



AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, profilo professionale "OPERATORE ESPERTO TECNICO" (ex categoria B1) riservato ai dipendenti in servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. - Sede di lavoro Siena

Articolo 1 – Oggetto

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., è indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e pieno nell'Area degli Operatori Esperti profilo professionale "operatore esperto tecnico" (ex categoria B1) per la sede di Siena, le cui mansioni sono le seguenti:

- *Conduce autovetture per il trasporto di persone e cose;*
- *Cura la manutenzione dell'automezzo, segnalando all'ufficio competente la necessità di interventi;*
- *Provvede all'esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico, segnalando all'ufficio competente guasti ed usure degli impianti e delle attrezzature tecniche;*
- *Svolge le attività amministrative e/o contabili nell'ambito delle istruzioni ricevute;*
- *È addetto alla conduzione di impianti telefonici, smistando le chiamate telefoniche e fornendo informazioni di carattere semplice al pubblico (orari di apertura e chiusura, competenze generali, dislocazione uffici, ecc.).*

Articolo 2 – Requisiti di ammissione

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni normative dirette e specifiche sulle assunzioni; sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di disponibilità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- essere inquadrato/a nell'Area degli operatori Esperti (ex categoria B1) o equivalente se proveniente da diverso Comparto, con profilo professionale attuale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato;
- essere in possesso della patente di guida categoria B;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziale né di avere procedimenti penali in corso;
- non avere riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la pubblicazione del presente avviso di mobilità e di non avere in corso procedimenti disciplinari alla data di scadenza del presente avviso;
- godere dei diritti civili e politici;



- essere fisicamente idoneo/a alla mansione;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna; il difetto di uno o più dei requisiti sopraindicati comporta la non ammissione alla procedura.

In caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, si applicheranno le sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445.

Articolo 3 – Presentazione della manifestazione d’interesse

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it entro e non oltre le ore 23:59 del 22.09.2024, pena esclusione dalla selezione. Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura, previa registrazione nel Portale corredata dal proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale.

Occorre precisare che, all’atto della registrazione sul portale l’interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa.

La procedura di invio delle domande alla selezione sarà chiusa alle ore 23:59 del 22.09.2024 e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. L’Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato/a oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell’indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Nella domanda dovrà essere indicato l’esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative alla selezione e per le quali l’avviso non preveda espressamente la sola pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all’art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Articolo 4 – Valutazione delle domande e colloqui

Le domande pervenute nei termini e modalità previste, saranno valutate da un’apposita Commissione. I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti e il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alle esigenze della Camera di Commercio, saranno invitati ad un colloquio conoscitivo. L’elenco dei candidati ammessi al colloquio, la data e il luogo del colloquio saranno resi noti a mezzo di pubblicazione nel sito istituzionale della Camera di Commercio di Arezzo-Siena almeno 5 giorni



prima della data stabilita, con valore di notifica a tutti gli effetti e per tutti i partecipanti. L'assenza da parte del/la candidato/a, a qualsiasi titolo dovuta, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla procedura e ne comporterà l'esclusione.

Per la valutazione dei concorrenti, la Commissione Esaminatrice può attribuire i seguenti punteggi:

- a) punteggio relativo alla prova pratica: massimo punti 10;
- b) punteggio relativo al curriculum vitae: massimo punti 5;
- c) punteggio relativo al colloquio tecnico-motivazionale: massimo 10 punti.

La prova pratica è considerata propedeutica per la partecipazione e valutazione del colloquio tecnico-motivazionale.

La prova pratica si intende superata se il candidato ottiene un punteggio pari o superiore a 6 punti su 10; la conseguente idoneità permette al candidato di accedere al colloquio tecnico-motivazionale, il quale si considera superato se l'esito è di almeno 6 punti su 10.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a), b) e c).

La graduatoria è unica ed è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con indicazione del punteggio totale, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio si osservano le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dalle altre disposizioni di legge applicabili.

Articolo 5 – Riserva dell'Amministrazione

Sarà facoltà insindacabile dell'Amministrazione non dar seguito o coprire i posti di cui al presente avviso di mobilità, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero del mutare delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora dall'esame dei curricula e dai colloqui non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione richiesta. Analogamente l'Ente si riserva l'ulteriore facoltà, qualora ne ricorressero le condizioni e nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di procedere alla copertura di un numero di posti vacanti nell'Area contrattuale interessata anche superiore rispetto a quello indicato nel presente avviso.

Articolo 6 – Assunzione in servizio

Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il/la candidato/a selezionato/a sarà invitato/a sottoscrivere con la Camera di Commercio di Arezzo-Siena un contratto individuale di lavoro. L'assunzione è inderogabilmente a tempo pieno. La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è subordinata al nulla-osta definitivo al trasferimento per mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza secondo quanto disposto dall'art.30 del D. Lgs.165/2001. Ai sensi del comma 2-quinquies dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, salvo diversa specifica previsione di legge, al personale trasferito si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei Contratti Collettivi vigenti del Comparto Funzioni Locali. Il/La candidato/a invitato/a alla sottoscrizione del contratto individuale, a seguito di positiva conclusione del procedimento di mobilità volontaria in oggetto, dovrà permanere in servizio presso la Camera di Commercio di Arezzo-Siena per un periodo di tempo non inferiore a cinque anni decorrenti dalla data del trasferimento.

In caso di subentrata rinuncia da parte del/la candidato/a selezionato/a, la Camera di Commercio di Arezzo-Siena si riserva la facoltà di individuare un altro/a candidato/a tra quelli selezionati, nel



rispetto dell'ordine di preferenza stabilito dalla Commissione.

Articolo 7 – Trattamento dei dati personali delle persone fisiche

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito G.D.P.R.), in merito al trattamento dei dati personali, la Camera di Commercio I.A.A. di Arezzo-Siena, in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati personali comunicati dai candidati saranno trattati nel rispetto del suddetto Regolamento e del D.Lgs. n.196/2003, esclusivamente ai fini della gestione della procedura di selezione di cui al presente “Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di 1 posto operatore esperto tecnico CCNL Funzioni Locali”

Il trattamento dei dati sarà effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici e telematici idonei.

Il trattamento è effettuato nel rispetto dei principi del Regolamento UE 679/2016.

Il trattamento dei dati personali ha come base giuridica:

- a. il perseguimento del legittimo interesse (art.6, co.1, lett f), del Reg. UE 2016/679) a selezionare il candidato che abbia un profilo professionale adatto alle esigenze camerali e coerente con la posizione oggetto della procedura di selezione;
- b. l'adempimento di obblighi di legge (art.9, co. 2, lett. b), del Reg. UE 2016/679). All'esito e a conclusione della procedura di selezione, in conformità alle disposizioni di legge in materia di “trasparenza”, si provvederà alla pubblicazione dei dati secondo le previsioni di cui al D.Lgs. n.33/2013;
- c. il consenso dell'interessato all'acquisizione, conservazione, consultazione e utilizzo dei dati (diversi da quelli comuni) e delle informazioni riportati nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati per le finalità indicate (art.6, co. 1, lett. a), del Reg.UE 679.2016).

Fornire i dati è una decisione libera, ma il loro mancato conferimento comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura.

Il consenso al trattamento dei dati personali, in relazione alle finalità per cui si rende necessario, può essere revocato in ogni momento. La revoca successiva non preclude la liceità del trattamento effettuato in precedenza, né impedisce lo svolgimento di attività di trattamento fondate su una base giuridica diversa.

I dati personali saranno trattati con strumenti automatizzati e non automatizzati. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

I dati personali saranno trattati unicamente all'interno dell'Unione Europea e, all'infuori dei soggetti sopra indicati, non saranno divulgati o, comunque, comunicati o trasferiti a terzi.

Viene consentito agli interessati l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt.12-23 e 77 del Reg. UE 679.2016, tra cui quello di ottenere dal Titolare la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e la loro comunicazione in forma intellegibile; di aver conoscenza dell'origine dei dati, delle finalità e delle modalità del trattamento e della logica applicata ai casi di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; di ottenere, se ne ricorrano i presupposti di legge e secondo le modalità previste dal Reg. UE 679.2016, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi sia interesse, l'integrazione degli stessi; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, di chiedere, al ricorrere di determinati presupposti, la limitazione del trattamento. Gli interessati hanno altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per quanto di sua competenza, fermo il diritto di rivolgersi all'autorità giudiziaria.

Per l'esercizio di quanto sopra o per eventuali chiarimenti in merito al trattamento dei dati personali



ci si può rivolgere alla Camera di Commercio I.A.A. di Arezzo-Siena, Via Lazzaro Spallanzani, n.25, 52100 Arezzo, inviando un messaggio di posta elettronica al seguente indirizzo cciaa.arezzosiena@as.legalmail.camcom.it, oppure, rivolgendosi al Responsabile della Protezione dei dati personali della Camera di Commercio I.A.A. di Arezzo-Siena all'indirizzo e-mail rdp@as.camcom.it ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si individua:

- quale Responsabile del Procedimento di ammissione, la E.Q. Servizio Personale, Pianificazione e controllo di gestione Dott.ssa Laura Burroni;
- quale Responsabile del Procedimento concorsuale, il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Articolo 8 – Disposizioni finali

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso. Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso la Camera di Commercio di Arezzo-Siena. Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso.